



УКРАЇНА

ТЕРНОПІЛЬСЬКА РАЙОННА РАДА

**РОЗПОРЯДЖЕННЯ
ГОЛОВИ РАЙОННОЇ РАДИ**

від "19" травня 2021 р. № 49-ат

м.Тернопіль

**Про організацію роботи щодо
запобігання та протидії корупції**

З метою підвищення ефективності здійснення заходів щодо запобігання і протидії корупції, керуючись Законами України «Про службу в органах місцевого самоврядування», «Про запобігання корупції»:

1. Затвердити перелік посад посадових осіб Тернопільської районної ради, які працюють у сферах, де існує високий ризик прояву корупції (Додаток 1).
2. Затвердити Попередження про встановлені Законами України «Про службу в органах місцевого самоврядування», «Про запобігання корупції» обмеження, пов'язані з прийняттям на службу в Тернопільську районну раду та її проходженням (Додаток 2).
3. Заступнику керуючого справами виконавчого апарату районної ради Колосівському А.М. ознайомити працівників районної ради з даним розпорядженням.
4. Вважати таким, що втратило чинність розпорядження голови районної ради від 29 травня 2019 р. № 14-агп «Про організацію роботи щодо запобігання та протидії корупції».
5. Контроль за виконанням розпорядження покласти на заступника керуючого справами виконавчого апарату районної ради Колосівського А.М.

Голова районної ради

Болешук
Мельничук



Віктор КОЗОРОГ

Додаток 1

до розпорядження голови районної ради
від 19.05. 2021 р. № 49-а/м

ПЕРЕЛІК

посад посадових осіб Тернопільської районної ради Тернопільської області,
які працюють у сферах, де існує високий ризик прояву корупції

№ з/п	Діяльність	Сфера/орган, де існує високий ризик прояву корупції	Перелік посад
1.	Управлінська діяльність		Голова районної ради
2.	Адміністративно-господарська діяльність	Розпорядження коштами районної ради	Голова районної ради, начальник фінансово-господарського відділу – головний бухгалтер виконавчого апарату районної ради
3.	Контрольно-інспекційна діяльність	Проведення перевірок, службових розслідувань	Голова районної ради, заступник голови районної ради, керуючий справами виконавчого апарату районної ради, заступник керуючого справами виконавчого апарату районної ради, заступник начальника організаційного відділу з юридичних питань виконавчого апарату районної ради
4.	Робота з кадрами	Проведення конкурсу Продовження терміну перебування на службі в органі місцевого самоврядування посадовою особою	Голова районної ради, заступник голови районної ради, керуючий справами виконавчого апарату районної ради, головний спеціаліст з питань кадрової роботи загального відділу виконавчого апарату районної ради, голова конкурсної комісії

Керуючий справами
виконавчого апарату районної ради



Петро БОЛЕЩУК

Додаток 2

до розпорядження голови районної ради
від 19.05. 2021 р. № 49-ам

Попередження
про встановлені Законами України «Про службу в органах місцевого самоврядування» та «Про запобігання корупції» обмеження, пов'язані з прийняттям на службу в Тернопільську районну раду та її проходженням

I. На службу в органи місцевого самоврядування не можуть бути прийняті особи (ст.12 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування»):

- 1) визнані судом недієздатними;
- 2) які мають судимість за вчинення умисного злочину, якщо ця судимість не погашена або не знята в установленому законом порядку;
- 3) які за рішенням суду позбавлені права займати посади в органах державної влади та їх апараті або в органах місцевого самоврядування протягом установленого строку;
- 4) які у разі прийняття на службу в органи місцевого самоврядування будуть безпосередньо підпорядковані близьким особам;
- 5) посадові особи місцевого самоврядування (далі – посадова особа) не можуть бути організаторами і безпосередніми учасниками страйків та інших дій, що перешкоджають виконанню органами державної влади, органами влади Автономної Республіки Крим і органами місцевого самоврядування передбачених законом повноважень.

II. Відповідно до ст. 22 Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон) посадовим особам забороняється використовувати свої службові повноваження або своє становище та пов'язані з цим можливості з метою одержання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб, у тому числі використовувати будь-яке державне чи комунальне майно або кошти в приватних інтересах.

III. Стаття 23 Закону встановлює, що посадовим особам забороняється безпосередньо або через інших осіб вимагати, просити, одержувати подарунки для себе чи близьких їм осіб від юридичних або фізичних осіб:

- 1) у зв'язку із здійсненням такими особами діяльності, пов'язаної із виконанням функцій держави або місцевого самоврядування;
- 2) якщо особа, яка дарує, перебуває в підпорядкуванні такої особи.

Посадові особи можуть приймати подарунки, які відповідають загальновизнаним уявленням про гостинність, крім випадків, передбачених частиною першою цієї статті, якщо вартість таких подарунків не перевищує один прожитковий мінімум для працездатних осіб, встановлений на день прийняття подарунка, одноразово, а сукупна вартість таких подарунків, отриманих від однієї особи (групи осіб) протягом року, не перевищує двох прожиткових мінімумів, встановлених для працездатної особи на 1 січня того року, в якому прийнято подарунки.

Передбачене цією частиною обмеження щодо вартості подарунків не поширюється на подарунки, які:

- 1) даруються близькими особами;
- 2) одержуються як загальнодоступні знижки на товари, послуги, загальнодоступні виграші, призи, премії, бонуси.

Подарунки, одержані посадовими особами як подарунки районній раді є комунальною власністю і передаються районній раді у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України.

Рішення, прийняте посадовою особою на користь особи, від якої вона чи її близькі особи отримали подарунок, вважаються такими, що прийняті в умовах конфлікту інтересів.

IV. Посадовим особам забороняється (ст. 25 Закону):

- 1) займатися іншою оплачуваною (крім викладацької, наукової і творчої діяльності, медичної практики, інструкторської та суддівської практики із спорту) або підприємницькою діяльністю, якщо інше не передбачено Конституцією або законами України;
- 2) входити до складу правління, інших виконавчих чи контрольних органів, наглядової ради підприємства або організації, що має на меті одержання прибутку (крім випадків, коли особи здійснюють функції з управління акціями (частками, паями), що належать державі чи територіальній громаді, та представляють інтереси держави чи територіальної громади в раді (спостережній раді), ревізійній комісії господарської організації), якщо інше не передбачено Конституцією або законами України.

V. Відповідно до ст. 26 Закону посадовим особам, які звільнилися або іншим чином припинили діяльність, пов'язану з виконанням функцій місцевого самоврядування, забороняється:

- 1) протягом року з дня припинення відповідної діяльності укладати трудові договори (контракти) або вчиняти правочини у сфері підприємницької діяльності з юридичними особами приватного права або фізичними особами - підприємцями, якщо особи, зазначені в абзаці першому цієї частини, протягом року до дня припинення виконання функцій держави або місцевого самоврядування

здійснювали повноваження з контролю, нагляду або підготовки чи прийняття відповідних рішень щодо діяльності цих юридичних осіб або фізичних осіб - підприємців;

2) розголошувати або використовувати в інший спосіб у своїх інтересах інформацію, яка стала їм відома у зв'язку з виконанням службових повноважень, крім випадків, встановлених законом;

3) протягом року з дня припинення відповідної діяльності представляти інтереси будь-якої особи у справах (у тому числі в тих, що розглядаються в судах), в яких іншою стороною є орган, підприємство, установа, організація, в якому (яких) вони працювали на момент припинення зазначеної діяльності.

Порушення встановленого пунктом 1 частини першої цієї статті обмеження щодо укладення трудового договору (контракту) є підставою для припинення відповідного договору.

Правочини у сфері підприємницької діяльності, вчинені з порушенням вимог пункту 1 частини першої цієї статті, можуть бути визнані недійсними.

У разі виявлення порушень, передбачених частиною першою цієї статті, Національне агентство звертається до суду для припинення трудового договору (контракту), визнання правочину недійсним.

VI. Відповідно до ст. 27 Закону посадові особи не можуть мати у прямому підпорядкуванні близьких їм осіб або бути прямо підпорядкованими у зв'язку з виконанням повноважень близьким їм особам.

Особи, які претендують на зайняття посад, зобов'язані повідомити керівництво органу, на посаду в якому вони претендують, про працюючих у цьому органі близьких їм осіб.

У разі виникнення обставин, що порушують вимоги частини першої цієї статті, відповідні особи, близькі їм особи вживають заходів щодо усунення таких обставин у п'ятнадцятиденний строк.

Якщо в зазначений строк ці обставини добровільно не усунуто, відповідні особи або близькі їм особи в місячний строк з моменту виникнення обставин підлягають переведенню в установленому порядку на іншу посаду, що виключає пряме підпорядкування. У разі неможливості такого переведення особа, яка перебуває у підпорядкуванні, підлягає звільненню із займаної посади.

VII. Стаття 28 Закону встановлює, що посадові особи зобов'язані:

1) вживати заходів щодо недопущення виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів;

2) повідомляти не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли особа дізналася чи повинна була дізнатися про наявність у неї реального чи потенційного конфлікту інтересів безпосереднього керівника, а у випадку

перебування особи на посаді, яка не передбачає наявності у неї безпосереднього керівника, або в колегіальному органі - Національне агентство чи інший визначений законом орган або колегіальний орган, під час виконання повноважень у якому виник конфлікт інтересів, відповідно;

3) не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів;

4) вжити заходів щодо врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів.

VIII. Статтею 45 цього Закону встановлено, що посадові особи зобов'язані щорічно до 1 квітня подавати шляхом заповнення на офіційному веб-сайті Національного агентства декларацію особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік за формою, що визначається Національним агентством.

IX. Відповідно до ст. 52 Закону у разі відкриття суб'єктом декларування або членом його сім'ї валютного рахунка в установі банку-нерезидента відповідний суб'єкт декларування зобов'язаний у десятиденний строк письмово повідомити про це Національне агентство у встановленому ним порядку, із зазначенням номера рахунка і місцезнаходження банку-нерезидента.

У разі суттєвої зміни у майновому стані суб'єкта декларування, а саме отримання ним доходу, придбання майна на суму, яка перевищує 50 прожиткових мінімумів встановлених для працездатних осіб на 1 січня відповідного року, зазначений суб'єкт у десятиденний строк з моменту отримання доходу або придбання майна зобов'язаний письмово повідомити про це Національне агентство з питань запобігання корупції. Зазначена інформація вноситься до Єдиного державного реєстру декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, та оприлюднюється на офіційному веб-сайті Національного агентства з питань запобігання корупції.

Порядок інформування Національного агентства про відкриття валютного рахунка в установі банку-нерезидента, а також про суттєві зміни у майновому стані визначаються Національним агентством.

Про обмеження, які пов'язані з прийняттям на службу в Тернопільську районну раду та її проходженням, що встановлені Законами України «Про службу в органах місцевого самоврядування» та «Про запобігання корупції» попереджені:

№	Прізвище, ім'я, по-батькові	Посада	Дата	Підпис

**Керуючий справами
виконавчого апарату районної ради**



Петро БОЛЕЩУК